

社内組織のしがらみを脱却して、社長を中心とした一枚岩となるパワーチームを作り、事業スピードを加速させます！

会社情報

【仙台】
宮城県仙台市青葉区二日町17-22 TNER313

【東京】
東京都港区赤坂7-2-17 赤坂中央マンション303
Email: info@e-proco.com

設立 2012年9月設立

代表取締役 水野 有紀
取締役 水野 光博

事業内容

SDGs目標宣言、SDGs実装サポート
対話型組織開発サポート
幹部社員育成サポート
課題解決型営業サポート
理念策定、理念浸透サポート

商品 や サービス
[詳しい情報はこちら](#)

<社長のお悩み例>

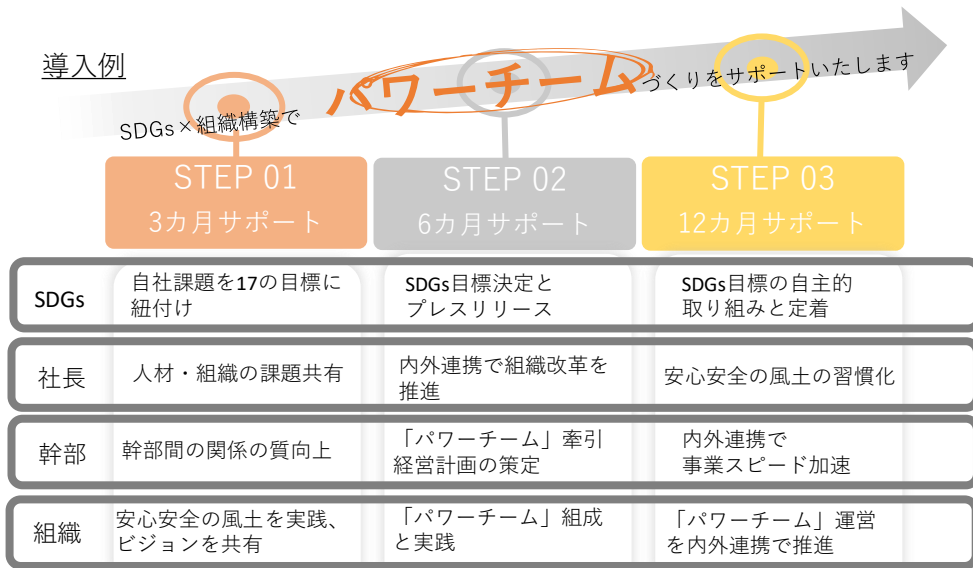
- ・変化への対応スピードが追いつかない
- ・幹部の意識がバラバラでまとまらない
- ・提案型営業教育の成果があがらない

これらのお悩みは事業スピードのブレーキになっています。

サポート特長

- ・社長の意思決定が鈍る原因を、これまでとは異なるSDGs×組織構築の角度から課題解決します。
- ・SDGs実装を手段に未来と人・組織の不安を同時解消していきます。
- ・SDGs×組織構築によるパワーチームづくりでビジネスのスピードを加速させていきます。

導入例


SDGs×組織構築とは？

- ・SDGsは2030年までの世界の共通目標
→社会課題を着眼点にした経営課題解決への道標となります。
- ・SDGs取り組みが社内組織激変のきっかけ
→プロジェクトチーム編成、若手社員起用をイノベーションに繋げます。
- ・社会課題解決とステークホルダー満足の視点で議論する場づくり
→社員参加型の対話が社内のしがらみを徐々に剥がしていきます。
- ◆SDGsは全員参加型の取り組み（組織構築）で成功させます。
- ◆組織構築は（SDGsをテーマに）部門や階層を越えた対話の場づくりで変革に導きます。
- ◆SDGs×組織構築は、一体の取り組みこそが成果となってビジネスを加速させます。

サポートを受けた社長の声

社長の声①「冷えた関係が…雑談できるようになってビックリ」
社長の声②「お互い納得できる建設的な議論に。後出し解消」
社長の声③「役員が本音で話し合える関係になって最高益に」

サステナ組織構築パートナー


水野 有紀

- ・株式会社リクルートに20年間勤務
- ・人材ソリューション営業で最優秀営業賞(MVP)、クラス別トップを受賞
- ・低迷した組織立て直しの経験から、組織活性メソッドを学ぶ。
- ・100年続く「社会から応援される企業」を日本中に広げるべく活動中。



水野 光博

- ・三井住友海上火災保険株式会社に32年間勤務
- ・金融機関、商工団体等で経営者向け個別の相談対応は700を超える。
- ・キャッシュフローコーチとしてサステナ経営のコアメソッドを修得。
- ・対話に溢れる企業風土づくりを得意としている。特定社会保険労務士。